

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ»

ПРИКАЗ

21.01.2020

г. Тамбов

№ _____

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников

В целях приведения Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр материально-технической поддержки» в соответствии с постановлением администрации города Тамбова Тамбовской области от 16.08.2019 № 4312 «Об утверждении Положения «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений города Тамбова, подведомственных комитету образования администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету культуры администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету по охране здоровья населения и социальному развитию администрации города Тамбова Тамбовской области, комитету по молодежной политике, физической культуре и спорту администрации города Тамбова Тамбовской области, управлению дошкольного образования администрации города Тамбова Тамбовской области» и признании утратившими силу отдельных постановлений администрации города Тамбова Тамбовской области» (в редакции от 21.10.2019 № 5403), ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр материально – технической поддержки» утвержденное приказом от 25.07.2019 № 110 следующего содержания:

Пункт 4 «Порядок и условия выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

4.1. Для работников учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.1.1. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается;

4.1.2. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы. Размер выплаты не должен превышать 100 процентов от должностного оклада;

4.1.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы. Размер выплаты не должен превышать 100 процентов от должностного оклада;

4.1.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы. Размер выплаты не должен превышать 100 процентов от должностного оклада;

4.1.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы. Размер выплаты не должен превышать 100 процентов от должностного оклада;

4.1.6. Доплата за работу в ночное время в размере 35 процентов должностного оклада производится работникам за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов;

4.1.7. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере;

4.1.8. Оплата за работу в выходной и нерабочий праздничный день производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, в размере двойной ставки должностного оклада сверх оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат за фактически отработанные в выходные дни часы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере (доплата не производится), а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов);

4.1.9. Водителю за выполнение комплексных работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля, при отсутствии в учреждении специализированной службы технического обслуживания автомобиля устанавливается выплата в размере 20 процентов должностного оклада.

4.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом работодателя в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Работодатель при принятии локального нормативного акта учитывает мнение представительного органа работников.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников в процентном отношении и в абсолютном размере, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

4.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.01.2020.

3. Специалисту по кадрам Свиридовой Е.В. ознакомить работников учреждения с приказом о внесении изменений в Положение об оплате труда работников.

4. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

П.М.Туранский

С приказом ознакомлен(а):
